

15-16 LISTOPADA 2018 r.

mmc  polska

HOTEL SHERATON
Warszawa

POLITYKA WYNAGRODZEŃ - SKUTECZNY MONITORING WYNAGRADZANIA ORAZ PREMIOWANIA

PATRON MEDIALNY

WSPÓŁPRACA

ORGANIZATOR



mmc  design

mmc  polska

rezerwacja uczestnictwa: zgloszenia@mmcpolska.pl

www.mmcpolska.pl

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ W KONFERENCJI:

Kluczowym elementem systemu płac w bankach jest strategia i polityka wynagrodzeń a głównym zadaniem departamentów zarządzania zasobami ludzkimi jest dbałość o jej prawidłowość. Odpowiedzialność za wynagrodzenia stałe i zmienne, stała weryfikacja wartościowania stanowisk, tworzenie siatek płac w oparciu o dane rynkowe, projektowanie systemów i kontrolę budżetu wynagrodzeń to nie lada wyzwanie. Zwłaszcza, że w ostatnim czasie pojawiło się wiele nowych rozporządzeń oraz zmian, które znacząco wpłynęły na politykę wynagrodzeń w bankach. Podczas konferencji Eksperti omówią dane zagadnienia w przepisach vs praktyczne zastosowanie, problemy operacyjne, a także sposoby usprawniania pewnych procesów. Pojawią się wątki dotyczące innowacyjnych rozwiązań, automatyzacji robotyzacji. Zapraszamy na wydarzenie, w ramach którego będzie można wymienić się doświadczeniami odnośnie praktyk rynkowych w związku z regulacjami europejskimi i polskimi. Dodatkowo dowiedzą się Państwo, jakie są tendencje rynkowe i jak wdrażać je w organizacji.

GŁÓWNE ZAGADNIENIA

- ▶ Wytyczne dotyczące prawidłowej polityki wynagrodzeń
- ▶ EBA, CRD IV – doświadczenia instytucji finansowych
- ▶ Problemy operacyjne w ramach polityki wynagrodzeń
- ▶ Czynniki wpływające na koszt wynagrodzeń
- ▶ Automatyzacja i robotyzacja procesów w obszarze wynagrodzeń
- ▶ Analiza raportów płacowych

PRELEGENCI

Wojciech Kapica
SMM Legal



Anna Morawiec-Bartosik
Santander Bank
Polska (BZ WBK)



Katarzyna Sarek-Sadurska
Kancelaria
Raczkowski Paruch



Piotr Sierociński
HRM partners S.A



Anna Skuza
Deloitte Legal



Przemysław Stobiński
Deloitte Legal



Monika Pawłowska
EPP



Małgorzata Fiedorczuk
EY Polska



Dr Karol Raźniewski
EY Polska

POLITYKA WYNAGRODZEŃ - SKUTECZNY MONITORING WYNAGRADZANIA ORAZ PREMIOWANIA

DZIEŃ I 15 LISTOPADA 2018

- 9:00** Rejestracja uczestników i poranna kawa
- 9:30** Wytyczne dotyczące prawidłowej polityki wynagrodzeń (Dane zagadnienie w przepisach vs praktyczne zastosowanie)
Anna Skuza, Managing Associate, Radca Prawny, Deloitte Legal
Przemysław Stobiński, Partner Associate, Radca Prawny, Deloitte Legal
- 11:00** Przerwa kawowa
- 11:30** Uwarunkowania regulacyjne EBA, CRDIV – doświadczenia instytucji finansowych – panel dyskusyjny
Moderator:
Wojciech Kapica, SMM Legal
Paneliści:
Katarzyna Sarek-Sadurska, Radca prawny, Partner, Kancelaria Raczkowski Paruch
Piotr Sierociński, Dyrektor, HRM partners S.A
- 13:00** Przerwa na lunch
- 14:00** Praktyki rynkowe w sektorze finansowym w związku z regulacjami europejskimi i polskimi
Piotr Sierociński, Dyrektor, HRM partners S.A
- 14:30** Problemy operacyjne w ramach polityki wynagrodzeń- case study
Katarzyna Sarek-Sadurska, Radca prawny, Partner, Kancelaria Raczkowski Paruch
- 16:00** Zakończenie I dnia konferencji

DZIEŃ II 16 LISTOPADA 2018

- 9:00** Rejestracja uczestników i poranna kawa
- 9:30** Opracowywanie rocznych planów etatyzacji oraz budżetu wynagrodzeń i świadczeń pozapłacowych, uwzględniających sytuację ekonomiczną oraz bieżące i przyszłe potrzeby organizacji.
• Czynniki wpływające na koszt wynagrodzeń
Monika Pawłowska, Starszy Specjalista ds. Polityki Wynagrodzeń i Budżetu, EPP
- 10:30** Przerwa kawowa
- 11:00** Technologia w zarządzaniu wynagrodzeniami
Małgorzata Fiedorcuk, Manager w dziale People Advisory Services, EY Polska
Dr Karol Raźniewski, Associate Partner w zespole People Advisory Services, EY Polska
- 12:15** Przerwa na lunch
- 13:15** Generowanie i wdrażanie innowacyjnych rozwiązań z zakresu Comp&Ben w organizacji zgodnie z tendencjami rynkowymi
• Monitorowanie praktyk rynkowych dotyczących wynagrodzeń i benefitów poprzez analizę raportów płacowych
• Przygotowywanie odpowiednich regulacji wewnętrznych oraz ich komunikacja
Anna Morawiec-Bartosik, Menedżer Zespołu Kontrolingu HR, Santander Bank Polska (BZ WBK)
- 15:15** Zakończenie II dnia konferencji i wręczenie certyfikatów uczestnikom



Każdy uczestnik otrzyma
certyfikat poświadczający udział
w konferencji

PRELEGENCI

**Wojciech Kapica***SMM Legal*

Wojciech dysponuje przekrojowym doświadczeniem obszaru regulacji sektora finansowego i relacji z regulatorem. Praktykę zawodową rozpoczął w Komisji Nadzoru Finansowego, gdzie pracował przez ponad 3,5 roku w dziale nadzoru bankowego, następnie był Głównym Prawnikiem w Domu Maklerskim TMS Brokers S.A., członkiem zarządu domu maklerskiego na Malcie oraz doradcą nowopowstającego europejskiego banku. Wojciech Kapica specjalizuje się w prawie bankowym (prywatnych i publicznych), prawie kapitałowym, prawie ubezpieczeniowym, polityce nadzorczej i ładzie korporacyjnym w podmiotach regulowanych. Brał udział w przygotowaniu wdrażania CRD IV / CRR (Bazylea III), EMIR i BRRD w Polsce. Koordynował liczne postępowania licencyjne dotyczące banków i instytucji płatniczych przed polskim i zagranicznymi organami nadzoru finansowego. W swojej codziennej pracy Wojciech pomaga w sposób efektywny i otwarty czołowym polskim bankom, firmom inwestycyjnym i instytucjom płatniczym w kwestiach regulacyjnych i compliance. Ukończył Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Podyplomowe Studium Menedżersko-Finansowe Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

**Anna Morawiec-Bartosik***Menedżer Zespołu Kontrolingu HR, Santander Bank Polska (BZ WBK)*

Z wynagrodzeniami i analityką HR związana od 7 lat. Początkowo w firmie Mercer – jednej z największych firm zajmujących się consultingiem w zakresie szeroko pojętych wynagrodzeń, a obecnie w Santander Bank Polska – trzecim największym banku w Polsce. Menedżer zespołu zajmującego się analizami kadrowymi i tworzeniem mierników efektywności działań HRowych. Współtwórca nowoczesnej polityki wynagradzania w Santander Banku oraz miłośniczka liczb, wnioskowania i punktów odniesienia. Obecnie pracuje nad modelem predykcyjnym rotacji pracowników, który pomoże menedżerom powstrzymać pracowników przed odejściem, oraz nad korelacją między stylami przywództwa a zaangażowaniem pracowników. Absolwentka Uniwersytetu Jagiellońskiego na kierunku Ekonomia Międzynarodowa. Po pracy początkująca projektantka wnętrz i fanka RPG, planszówek oraz łamigłówek logicznych.

**Katarzyna Sarek-Sadurska***Radca prawny, Partner, Kancelaria Raczkowski Paruch*

Kieruje praktyką wynagrodzeń w sektorze finansowym. Posiada bogate doświadczenie we wszystkich obszarach indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w tym doświadczenie procesowe. Doradza klientom m.in. w procesach restrukturyzacyjnych, zwolnień grupowych oraz w sprawach związanych z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, w tym w szczególności wyższej kadry menadżerskiej. Jest absolwentką Uniwersytetu Warszawskiego oraz Uniwersytetu Pantheon-Assas (Paris II). Laureatka nagrody Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego za pracę magisterską. Związana z Kancelarią od 2007 r. Autorka publikacji w zakresie prawa pracy i prawa cywilnego m.in. w pracach pod redakcją prof. dr hab. M. Safjana i prof. dr hab. K. Pietrzykowskiego.

**Piotr Sierociński***Dyrektor, HRM partners S.A*

HRM partners S.A. - wiodąca polska firma doradcza specjalizująca się w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz benchmarkingu płac. Od blisko 30 lat czynnie zajmuje się problematyką HR:
w latach 1990-1995 szef personalny firmy produkcyjnej zatrudniającej 1850 pracowników,
od 1995 roku w konsultingu HR:
Neumann Management Institute (1995-2000), Manager
Andersen / Deloitte (2000-2005), Senior Manager
HRK / HRM partners (2005-nadal), Dyrektor Generalny
W tym czasie brał udział / kierował ponad 300 projektami - głównie z zakresu budowy systemów wynagradzania oraz strategii zarządzania zasobami ludzkimi. Jest częstym uczestnikiem konferencji branżowych z zakresu HR oraz komentatorem rynku pracy i usług HR.

PRELEGENCI

**Anna Skuza***Managing Associate, Radca Prawny, Deloitte Legal*

Anna jest radcą prawnym z wieloletnim doświadczeniem w sprawach z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych i imigracji. Do Deloitte dołączyła w 2016 roku z CMS, gdzie pracowała przez blisko 10 lat. Doradzała klientom m. in. przy transakcjach i reorganizacjach skutkujących przejściem zakładu pracy, przeprowadzaniu restrukturyzacji zatrudnienia, w tym w ramach procedury zwolnień grupowych, w sporach pracowniczych, a także przy kształtowaniu relacji ze związkami zawodowymi. Doradzała także np. przy zatrudnianiu i zwalnianiu pracowników, w tym także wyższej kadry menedżerskiej, wprowadzaniu wewnętrznych regulaminów i polityk, kształtowaniu wynagrodzeń, w tym wynagrodzeń wyższej kadry menedżerskiej, a także przy tworzeniu krótko- i długoterminowych programów motywacyjnych, w tym opartych na akcjach i warrantach subskrypcyjnych.

**Przemysław Stobiński***Partner Associate, Radca Prawny, Deloitte Legal*

Przemysław jest radcą prawnym z bogatym doświadczeniem w sprawach z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, a także w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych i imigracji. Do Deloitte dołączył w 2017 roku z CMS, gdzie pracował przez 9 lat. Doradzał klientom m. in. przy procesach przejścia zakładu pracy, przeprowadzaniu restrukturyzacji zatrudnienia, w tym w ramach procedury zwolnień grupowych, czy kształtowaniu relacji ze związkami zawodowymi. Wspierał również klientów np. przy zatrudnianiu i zwalnianiu pracowników, w tym także wyższej kadry menedżerskiej, wprowadzaniu wewnętrznych regulaminów i polityk, w tym polityk wynagrodzeń i programów motywacyjnych. Od kilku lat rekomendowany jako specjalista w dziedzinie prawa pracy przez wydawnictwo Legal500.

**Monika Pawłowska***Starszy Specjalista ds. Polityki Wynagrodzeń i Budżetu, EPP*

Pani Monika jest Starszym Specjalistą ds. Polityki wynagrodzeń i budżetu z doświadczeniem w dużych międzynarodowych organizacjach z branży finansowej. Posiada wieloletnią praktykę w obszarze sporządzania analiz i rekomendacji, w tym dot. wynagrodzeń i systemów motywacyjnych. Jest inicjatorem narzędzi wspierających HR Business Partnerów oraz managerów zarządzających rozbudowanymi strukturami sprzedaży w procesie planowania, administrowania i wykorzystania budżetów. Odpowiada za tworzenie i przestrzeganie polityki dotyczącej systemu wynagrodzeń i benefitów, w tym za budżety personalne (planowanie, realizację i wyjaśnianie odchyłeń). Uczestniczyła w projektach dot. zmian organizacyjnych mających na celu reorganizację i optymalizację kosztów pracy (m.in.: wdrożenie outsourcingu kadrowo – płacowego). Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, kierunek: finanse i bankowość.

**Małgorzata Fiedorczyk***Manager w dziale People Advisory Services, EY Polska*

Posiada wieloletnie doświadczenie w dziedzinie doradztwa HR. Realizuje projekty w obszarach zarządzania wynagrodzeniami kadry kierowniczej, międzynarodowej mobilności pracowników oraz polityki i strategii HR. Doradza także w kwestiach związanych z kształtowaniem i opodatkowaniem systemów wynagrodzeń, schematów premialnych oraz programów benefitów pracowniczych. Ukończyła Uniwersytet Warszawski na kierunku stosunki międzynarodowe oraz Szkołę Główną Handlową w Warszawie.

**Dr Karol Raźniewski***Associate Partner w zespole People Advisory Services, EY Polska*

Realizuje projekty optymalizacyjne w zakresie kosztów kapitału ludzkiego. Zajmuje się także doradztwem dla przedsiębiorstw delegujących pracowników za granicę i przyjmujących pracowników zagranicznych. Licencjonowany doradca podatkowy. Doktor nauk ekonomicznych w dziedzinie zarządzania Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, Absolwent socjologii na Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu oraz ekonomii w Akademii Ekonomicznej w Poznaniu. Studiował również administrację publiczną na Erasmus University Rotterdam (Holandia).

Organizator:

MMC Polska jest niezależnym organizatorem spotkań biznesowych w Polsce. Spółka organizuje szkolenia, konferencje i kongresy dedykowane specjalistom, kadrze menadżerskiej oraz zarządom wiodących firm w Polsce. Szkolenia i konferencje prowadzone są przez znanych praktyków, ekspertów posiadających wieloletnie doświadczenie w swojej branży. Kongresy mają charakter międzynarodowy, skupiają pełną reprezentację rynku, zarówno firm, jak i administracji centralnej i regulatora. MMC Polska organizuje również szkolenia zamknięte w pełni dopasowane do potrzeb klientów. Efektem organizowanych wydarzeń jest podniesienie kwalifikacji pracowników, zdobycie wiedzy praktycznej oraz zwiększenie przewagi konkurencyjnej. Współpracujemy m.in. z: Orange, T-Mobile, Play, Polkomtel, PKN ORLEN S.A, PGNiG, Tauron Polska Energia, Hawe SA, Emitel, KPMG, PwC, E&Y, Deloitte, UKE, URE, KNF, PKO BP, PEKAO SA, PZU, NBP, Asseco Poland, Intel, Comarch. W skład Grupy MMC Polska wchodzi: MM Conferences S.A., MMC Events oraz MMC Design.

Grupa docelowa:

Konferencję kierujemy do Banków.
W szczególności zapraszamy przedstawicieli z departamentów:

- ▶ *zarządzania zasobami ludzkimi*
- ▶ *kadr i płac*
- ▶ *wynagrodzeń i benefitów*
- ▶ *systemów motywacyjnych*
- ▶ *personalnych*

Kontakt w sprawach merytorycznych:

Katarzyna Kasjaniuk
Workshops & Trainings Director
tel: 48 22 379 29 22
E-mail: k.kasjaniuk@mmcpolska.pl

Kontakt w sprawie uczestnictw:

Aneta Ślepowska
Project Advisor
Business Advisory Department
tel: 22 379 29 17
E-mail: a.slepowska@mmcpolska.pl

Adres warsztatu:

Hotel Sheraton
Bolesława Prusa 2,
00-493 Warszawa