

22 maja 2019 r.

Centrum Konferencyjne Golden Floor Tower
– budynek Warsaw Trade Tower

mmc  polska

PRZYWÓDZTWO SYTUACYJNE KENA BLANCHARDA



PATRON MEDIALNY

CAPITAL  TV

SARE 
way to sell

ORGANIZATOR

mmc  polska

PRELEGENCI



AGNIESZKA SOWIŃSKA- WRÓBEL

Trener warsztatu umiejętności psychospołecznych

Od 2002 roku działam w biznesie. To, co sprawia, że realizowane przeze mnie projekty spełniają oczekiwania Klientów to fakt, że w swojej pracy koncentruję się na tym, co najważniejsze dla Klienta i co przyniesie mu najbardziej wymierne rezultaty. Dlatego pracuję na przykładach z życia, uwzględniam specyfikę i dopasowując narzędzia do jej rzeczywistych potrzeb uczestników. To sprawia, że Klienci szybko mogą zauważyć efekty działań, a tym samym nabierają zaufania do proponowanych metod. Jestem absolwentką Master of Coaching na poziomie PCC (Meritum School) oraz CoachWise Essentials (Coaching Center). Certyfikowanym Trenerem warsztatu umiejętności psychospołecznych przyznana przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne. Współpracowałam między innymi z takimi firmami jak: BRE Bank S.A.; MetLife; Euronet; Provident; Strabag SE.

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁW SZKOLENIU?:

Zarządzanie ludźmi to sztuka. Najprościej by było, gdyby zawsze i na każdego działało to samo. Ale – od dawna już to wiadomo – tak nie jest.

Dużą umiejętnością menedżera jest dopasowanie stylu działania do potrzeb pracownika, definiowanych jako poziom jego kompetencji i motywacji. O tym mówi zarządzanie sytuacyjne Kena Blancharda – jedna z najlepszych teorii zarządzania, bo uwzględniająca różne etapy rozwoju pracownika.

W tym szkoleniu przybliżę na czym polega zarządzanie sytuacyjne, a także w jaki sposób dostosowywać działania menedżerskie do pracownika, aby były efektywne. Opowiem też o dwóch najczęstszych błędach, jakie menedżerowie popełniają kierując ludźmi.

Celem tego szkolenia jest poszerzenie świadomości lidera, jak dopasowywać styl działania do potrzeb i poziomu kompetencji pracowników.

TO SZKOLENIE JEST DLA CIEBIE JEŚLI CHCESZ:

- poznać koncepcję zarządzania sytuacyjnego, co ono oznacza
- dowiedzieć się, jak dostosowywać działania do indywidualnych potrzeb pracowników wynikających z ich poziomu kompetencji i zaangażowania.
- dowiedzieć się, jak rozwijać kompetencje pracowników poprzez efektywne kontraktowanie celów
- poznać wachlarz innych możliwych działań (zarówno płatnych, jak i bezpłatnych) rozwijających kompetencje.
- dowiedzieć się, jak wzmacniać zaangażowanie pracowników.
- poznać największe motywatory polskich pracowników (wyniki przekrojowych badań).

KORZYŚCI ZE SZKOLENIA:

- Uczestnicy poznają potencjał i ograniczenia swojego dominującego stylu zarządzania oraz zaplanują takie zmiany, aby ich zachowania przywódcze były jeszcze bardziej efektywne.
- Uczestnicy będą mieli okazję przyjrzeć się swoim pracownikom z nowej perspektywy i zdecydować się na taki sposób działania, który sprawi, że ich pracownicy będą coraz bardziej samodzielni i coraz bardziej zaangażowani.

METODY SZKOLENIOWE:

- Zajęcia warsztatowe z elementami wykładu interaktywnego
- Praca indywidualna i w podgrupach
- Lekcja video na platformie kursów online SEDNO

PROGRAM

9:00 - 9:30 Rejestracja Uczestników; Poranna kawa

9:30 - 11:45 **Zapoznanie się, przedstawienie programu, celów. Kontrakt. Wprowadzenie do koncepcji K. Blancharda**

- Przywództwo sytuacyjne – wprowadzenie do koncepcji, omówienie działań przywódczych w odniesieniu do zróżnicowanego zespołu pracowników.
- „Życie” pracownika – czyli etapy rozwoju pracownika wg kryteriów kompetencji i motywacji.
- Kluczowe zadania menedżerskie na poszczególnych etapach „życia” pracownika.
- Ćwiczenie umiejętności dopasowania stylu zarządzania do potrzeb pracowników – case studies.

11:45 - 12:00 Przerwa kawowa

12:00 - 13:30 **Autodiagnoza stosowania stylów zarządzania**

- Omówienie wyników testu – zbadanie obszarów rozwoju własnych kompetencji – elastyczność stylu.
- Określenie efektywnych stylów zarządzania w stosunku do poszczególnych osób w zespołach Uczestników.

13:30 - 14:00 Przerwa na lunch

14:00 - 15:30 **Droga - od nowicjusza do eksperta**

- Zasady wyznaczania celów i zadań – rozwijanie poprzez działanie. Sposoby na rozwój kompetencji – kosztowe i bezkosztowe – bank pomysłów.
- Dyskusja na temat wyników badania Polska Mapa Motywacji w odniesieniu do pracy w organizacjach Uczestników. Dostosowanie działań liderskich do potrzeb pracowników.

15:30 - 16:30 **Podsumowanie i plany rozwojowe**
Podsumowanie szkolenia.

Zaplanowane działań rozwojowych – własnych i w kontekście zespołu.

16:30 zakończenie szkolenia oraz wręczenie uczestnikom certyfikatów

BENEFITY

- pobieranie materiałów w wersji elektronicznej
- kameralne grupy
- 6 godzin szkoleniowych
- lunch i przerwy kawowe
- certyfikat uczestnictwa

ORGANIZATOR

MMC Polska jest niezależnym organizatorem spotkań biznesowych w Polsce. Spółka organizuje szkolenia, warsztaty oraz konferencje dedykowane specjalistom, kadrze menadżerskiej oraz zarządom wiodących firm w Polsce. Szkolenia i warsztaty prowadzone są przez znanych praktyków, ekspertów posiadających wieloletnie doświadczenie w swojej branży. Konferencje mają charakter międzynarodowy, skupiają pełną reprezentację rynku, zarówno firm, jak i administracji centralnej i regulatora. MMC Polska organizuje również szkolenia zamknięte w pełni dopasowane do potrzeb klientów. Efektem organizowanych wydarzeń jest podniesienie kwalifikacji pracowników, zdobycie wiedzy praktycznej oraz zwiększenie przewagi konkurencyjnej. Współpracujemy m.in. z: Orange, T-Mobile, Play, Polkomtel, PKN ORLEN S.A, PGNiG, Tauron Polska Energia, Hawe SA, Emitel, KPMG, PwC, E&Y, Deloitte, UKE, URE, KNF, PKO BP, PEKAO SA, PZU, NBP, Asseco Poland, Intel, Comarch.

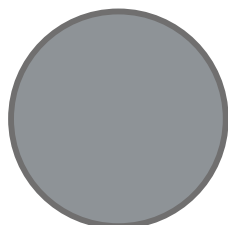
ADRES SZKOLENIA:

Centrum Konferencyjne Golden Floor Tower

budynek Warsaw Trade
Tower
ul. Chłodna 51
00-867 Warszawa



KONTAKT W KWESTIACH MERYTORYCZNYCH:



Ewa Witczak

Trainings Organization Specialist

Trainings Department

T: +48 22 379 29 23 e-mail: e.witczak@mmcpolska.pl

Facebook / LinkedIn